

שמעון הכסטר
רח' צבי גרץ 7
ירושלים 93111

ירושלים, 26.6.2017

לאופיר שלום

הצעתך לשכר טרחה

מכתבך אלי מאתמול

בהמשך לבקשתך לכתוב את הנקודות שהעליתי בשיחתנו הטלפונית הבקר:

1: ערעור גמלאות.

נראה לי שאני הייתי מעדיף את המסלול של תשלום בגין הצלחה אולם אני מבקש/מציע להקטין את המקדמה מחד (15,000 ש"ח) ומאידך להגדיל את "דמי ההצלחה" בדרך הבאה:

א: על הצלחה לתקן את דרגת הפנסיה שלי בגין תקופת כתב המינוי (כיום +44)

בדרגה אחת (+45): 5,000 ש"ח.

בשתי דרגות: (+46): 10,000 ש"ח.

ב: על הגדלה של אחוזי הפנסיה בגין תקופת החוזה (מ-36.64% כיום – ל-48% שאני תובע):

הסכום הגבוה מבין שתי האפשרויות שלקמן:

1: 10,000 ₪ (כפי שבקשת, א+ב=20,000)

או: 2: **10% מהתוספת לפנסיה**, בניכוי עלויות שלי (המקדמה שקבלת, אגרות, שליחויות וכד'), שאקבל רטרואקטיבית עבור התקופה שמיום זכאותי לפנסיה עד יום הגשת התביעה (יכול להגיע לכ-450,000 ש"ח).

ג: על הגדלת הפנסיה בגין תקופת כתב המינוי (2% לשנה על 20.66 שנים במקום 16.68 כיום)
(ובתנאי שהפנסיה על תקופת החוזה לא תוקטן עקב הגדלה זו).

כמו ב: 2 לעיל אך **15%** (במקום 10%).

2: תביעה בגין פיטורין ללא שימוע

אני מבקש שתשאר במסגרת שבקשת בזמנו. (12% / 17%)
אחוזי שכר הטרחה יחושבו על הסכומים שייפסקו לזכותי וישולמו לי, לרבות פיצויים, הלנה, והחזר הוצאות משפט, ככל שייפסקו,
אך לא עבור תוספת הפנסיה, אם אקבל, בגין תקופת החוזה הלא ממומש (20 חודשים)
שעבורם תשלום שכר הטרחה במסגרת התחשיב ע"פ פסקה 1ב לעיל.

אני מבקש שכל הסכומים יהיו כבר "כולל מע"מ".

בברכה



שמעון ה.

מצ"ב סיכום נושאי התביעה (וסכומים שחישבתי ע"פ המשכורות הקובעות / גימלאות היום) שיסייעו להבין את ההשלכות של ההצעה/בקשה שלי לעיל.